

イー・バレイ 株式会社

(愛知県名古屋市) 常用労働者数：102名

技術サービス業
(機械設計)



オリジナル自社製品
「e-NelRO」ソフト開発者育成教育プログラム

女性技術者の活躍をアピールし女性社員の増加へ

女性技術者が活躍していることをアピールすると共に教育制度の充実で採用拡大、社員の声を反映する職場改善とビジネススキルや管理職研修制度の整備で女性管理職登用を実現。



設立年：2000年1月

常用労働者数：

女性20名、男性82名

平均年齢：

女性34.4歳、男性37.8歳

平均勤続年数：

女性5.9年、男性6.9年

役職者における女性割合：

管理職(チームリーダー)5.3%(1名)

平均残業時間：22.0時間/月

有給休暇取得率：

72.4%(2017年度)

育児休業取得率：

女性100%(1名)、男性0%
(2018年11月時点)

企業認定等：

あいちファミリーフレンドリー企業
あいち女性輝きカンパニー
名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業
名古屋市女性の活躍推進認証企業
AICHI WISH企業(★★★)

事業内容：

機械設計、電気・電子設計、ソフトウェア開発等の技術支援事業、開発型アウトソーシング事業、次世代ロボット研究開発及び組込みソフトウェア学習キットの販売

URL:

<https://www.e-valley.co.jp/>

女性活躍推進に取り組むきっかけ

女性技術者を増やし、活気のある職場づくりを

2000年に設立した技術支援企業のため、技術者の採用拡大が求められていた。

また日頃より企業イメージの向上や採用に繋がる企業認定等に関心を持ち、国・県・市などの開催するセミナーや情報をこまめに確認していたため、2016年4月に女性活躍推進法が施行されることを把握し、施行前には準備をはじめた。

課題の分析

女性技術者採用には、継続就労できる環境と女性管理職が必要

現状を分析した結果、女性社員の割合の低さ(約2割)、女性管理職がない、という2点に加え、男性に比べ女性の離職率が3倍も高いことが明らかになった。

そこで、管理部の女性社員が主体となり取組内容を検討した。まず、女性技術者を増やすためには、採用の強化が必要なのはもちろんのこと、長く働き続けてもらえるよう環境を整えることが欠かせない。そのためには女性の意見を反映できる職場にする必要があるとともに、女性管理職の登用を進めていかなければならないと分かり、取組を進めることとした。

「えるぼし」認定
取得できました!

愛知労働局で情報を得て、県内の中小企業では4番目に認定を取得

行動計画策定後、採用担当者が労働局で「えるぼし」の情報を得た。以前より愛知県や名古屋市等の企業認定も取得しており、女性の採用や企業のイメージアップに貢献できるのではと、「えるぼし」取得にチャレンジした。

名刺に認定マークを入れたことで、取引会社等から反響があった。また「えるぼし」を取得したことで、行政等による類似の認証がさらに取得しやすくなり、様々な認定を取得することができた。その結果、女性活躍推進企業として知名度も上がり、就職説明会等にも女性活躍を推進している企業として他社に差をつけて、参加できるようになった。



えるぼし 3段階目
(2017年6月取得)